

# Empresa de Brazos Abiertos

Inclusión laboral sin fronteras



**Empresa de Brazos Abiertos** es una iniciativa de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) y el Ministerio del Trabajo, dirigida al sector privado, que busca promover la inclusión laboral de los nacionales venezolanos y los colombianos retornados, así como promover entornos laborales libres de discriminaciones y xenofobia.

Impulsamos una inclusión laboral sin fronteras con empresarios y empresarias de **10 ciudades** del país.

Barranquilla, Bogotá D.C., Bucaramanga, Cali, Cartagena, Cúcuta, Medellín, Pasto, Riohacha, Valledupar.

## Una Empresa de Brazos Abiertos...

- Entiende que la inclusión laboral de personas refugiadas, migrantes y retornadas trae beneficios para todos.
- Invierte tiempo, esfuerzo y creatividad para ofrecerles oportunidades laborales, ayudándolas a superar las barreras de acceso y a permanecer en el empleo.
- Conoce y utiliza los programas institucionales existentes que facilitan la inclusión laboral de esta población.
- Actúa para construir un entorno laboral incluyente y libre de discriminaciones.
- Teje alianzas con otros actores para ampliar y fortalecer las acciones que hacen realidad la inclusión laboral.
- Es un referente que motiva a otras empresas a ser incluyentes.

Anímese. Haga parte.  
Convierta su empresa en una **Empresa de Brazos Abiertos**.

## Etapas de implementación de la estrategia

Sensibilización	Formación	Reconocimiento
<p><b>1</b> Jornada de Sensibilización</p> <p>Mínimo <b>60</b> empresas</p>	<p><b>8</b> Talleres de Formación</p> <p>Mínimo <b>30</b> empresas</p>	<p><b>1</b> Evento de Reconocimiento a Empresas de Brazos Abiertos</p> <p>Empresas que promueven la inclusión y entornos libres de discriminación.</p>
<p><b>Abril 2021</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dirigida al personal de las áreas de Talento Humano.</li><li>• <b>1</b> Jornada de 1.30 horas de duración, de 9.00 a 10.30 am o de 2.00 a 3.30 pm.</li><li>• Grupos de <b>20</b> empresas</li><li>• Presentación de la ruta para ser una Empresa de Brazos Abiertos.</li><li>• Introducción a la inclusión laboral de personas provenientes de Venezuela y a los entornos laborales libres de discriminación y xenofobia.</li><li>• Inscripción para los talleres de la fase de formación.</li></ul>	<p><b>Mayo 2021</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Encuesta virtual de entrada.</li><li>• <b>8</b> Talleres de <b>2</b> horas de duración, de 8:30 a 10:30 a.m. Martes y jueves.</li><li>• <b>4</b> talleres sobre <b>inclusión laboral</b> de personas refugiadas, migrantes y retornadas; entornos laborales libres de xenofobia y discriminación; herramientas y piezas de comunicación interna sobre estos temas.</li><li>• <b>4</b> talleres de <b>fortalecimiento empresarial</b>: coaching empresarial, gerencia del tiempo, técnicas de cierre de ventas e innovación.</li><li>• Intercambio de experiencias sobre inclusión laboral y entornos laborales acogedores.</li></ul>	<p><b>Junio 2021</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>1 Evento virtual de cierre</b> con las empresas reconocidas como <b>Empresas de Brazos Abiertos</b> a nivel nacional.</li><li>• Se compartirán experiencias y buenas prácticas de las empresas participantes.</li><li>• Se contará con la participación de Cámaras de Comercio, Fundaciones y Asociaciones Gremiales.</li></ul>

## ¿Cómo convertirse en una Empresa de Brazos Abiertos?

<p><b>01</b></p> <p>Acepte la invitación cuando reciba la <b>convocatoria</b> desde el correo electrónico <a href="mailto:admin.pe@mintrabajo.gov.co">admin.pe@mintrabajo.gov.co</a> y una llamada del Taller Creativo de Aleida Sánchez B. SAS, entidad que implementa la estrategia. <a href="mailto:empresadebrazosabiertos@tallercreativoaleida.com.co">empresadebrazosabiertos@tallercreativoaleida.com.co</a></p>	<p><b>02</b></p> <p>Asista a la <b>jornada de sensibilización</b> donde le contaremos todo sobre lo que significa ser una <b>Empresa de Brazos Abiertos</b>.</p>	<p><b>03</b></p> <p>Si le interesa participar en el proceso de formación para ser una <b>Empresa de Brazos Abiertos</b>, <b>inscríbese</b>. Deberá diligenciar una encuesta de entrada.</p>	<p><b>04</b></p> <p>Teniendo en cuenta la temática de los talleres, seleccione los <b>participantes</b> que representarán a su empresa.</p> <p>Le sugerimos que sean personas de las áreas de talento humano, comunicaciones, administración y operación, entre otras.</p>
<p><b>05</b></p> <p>Participe en los <b>8 talleres de formación</b> y muestre lo que su empresa hace por la inclusión laboral de las personas refugiadas, migrantes y retornadas.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>4 de Inclusión laboral</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Migración laboral</li><li>- Normatividad</li><li>- Protección al trabajador migrante</li><li>- Programas institucionales</li></ul></li><li>• <b>4 de Fortalecimiento empresarial</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Coaching empresarial</li><li>- Gerencia del tiempo</li><li>- Técnicas de cierre de ventas</li><li>- Innovación</li></ul></li></ul>	<p><b>06</b></p> <p>Si su empresa participa en al menos en el 75 % de la formación, es decir, en 6 de los talleres, recibe <b>certificado de asistencia</b>.</p>	<p><b>07</b></p> <p>Las empresas reciben <b>reconocimiento</b> como <b>Empresa de Brazos Abiertos</b> si:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Asisten a la <b>totalidad</b> de los <b>8 talleres</b>. Recuerde que a cada taller puede asistir una persona diferente de su empresa.</li><li>- Comparten videos dando <b>testimonio</b> de sus aprendizajes.</li><li>- Diligencian la <b>encuesta de salida</b>.</li><li>- Asumen el compromiso de difundir a través de sus áreas gerenciales, de comunicaciones y operativas, la estrategia de Empresa de Brazos Abiertos.</li></ul>	<p><b>08</b></p> <p>Asista al <b>evento virtual de cierre</b>, en el cual se reconocerá el esfuerzo realizado por las empresas para convertirse en <b>Empresa de Brazos Abiertos</b>.</p>